

POLITICA DELL'ORGANIZZAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nella tutela della Salute e della Sicurezza, non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione della stessa, la Direzione definisce come principi di riferimento della propria Politica SSL:

| | |
|---|---|
| <p>Impegno alla prevenzione, all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ La gestione responsabile del Sito e di tutti i luoghi di lavoro del personale, mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori. ▪ La pianificazione degli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere. ▪ La dotazione dei propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti di dispositivi di protezione, personale e collettiva necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche, , per la prevenzione di infortuni sul lavoro e la riduzione dei rischi di esposizione, anche in relazione allo stato di benessere e di confort. ▪ La progettazione e realizzazione di eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di Sicurezza. |
| <p>Impegno al rispetto della Legge</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il rispetto delle leggi e i regolamenti vigenti nel paese di operatività e delle prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive e che riguardano direttamente o indirettamente l'ambito tutela della salute e sicurezza sul lavoro. ▪ L'erogazione della formazione di cogenza di legge a tutto il personale, integrandola rispetto alle problematiche specifiche dell'organizzazione. |
| <p>Impegno al miglioramento continuo</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ La sistematica valutazione della sicurezza del sito e degli altri luoghi di lavoro del personale, per mettere in atto le azioni di miglioramento continuo. ▪ La promozione del miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, garantendo la piena conformità a leggi e regolamenti. ▪ Messa a disposizione di adeguate risorse umane, strumentali, tecniche e finanziarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori ed i relativi programmi di attuazione, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'organizzazione. |
| <p>Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei terzi</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale sul sistema di gestione della Salute e Sicurezza e sulla sua applicazione all'interno dell'Organizzazione. ▪ La promozione ad ogni livello, con un adeguato grado di sicurezza, di un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge ed il coinvolgimento di tutti i lavoratori anche per tramite del loro Rappresentante per la Sicurezza ▪ La comunicazione con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e con la popolazione per migliorare la sicurezza del sito. ▪ La comunicazione con le autorità pubbliche competenti per stabilire ed aggiornare le procedure di emergenza e di sicurezza e per stabilire un rapporto trasparente con esse e con le comunità locali. |

Lo strumento scelto per la persecuzione della propria Politica Salute e Sicurezza da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione della Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018.

| | |
|----------------------------------|------------|
| Approvato dalla Direzione | |
| Data di approvazione: | 03-01-2023 |
| Stato di revisione | Rev. 01 |